



# DOSSIER DE PRESSE

## Contacts presse

### **Rumeur Publique**

Lorraine Froment / 06 16 31 64 92

Julien Branellec / 06 29 83 35 56

[E2CParis@rumeurpublique.fr](mailto:E2CParis@rumeurpublique.fr)

### **E2C Paris**

Elodie Quatresous / 06 99 26 84 72

[equatresous@e2c-paris.fr](mailto:equatresous@e2c-paris.fr)

## Sommaire

L'École de la 2 <sup>e</sup> chance de Paris – une ambition en marche.....	3
Témoignages de premiers stagiaires du nouveau site Paris Sud .....	4
L'E2C Paris en bref .....	5
Historique .....	5
Résultats et réussites : les chiffres clés.....	5
Ouvrir le champ des possibles avec l'École de La Deuxième Chance Paris .....	6
La vision .....	6
L'ambition d'E2C Paris pour les jeunes .....	6
Les missions de l'E2C Paris .....	6
Une équipe engagée.....	7
Aller vers les plus éloignés de l'emploi.....	8
Le profil des stagiaires .....	9
Un parcours professionnel et citoyen adapté à chacun .....	10
Une pédagogie sur mesure, qui prépare à la réalité du terrain .....	10
Les filières spécialisées : approcher les réalités d'un métier .....	12
Mécénat et partenariat .....	15
Créer la rencontre avec l'entreprise .....	15
Construire une relation durable avec nos mécènes .....	17
La citoyenneté : une thématique au cœur de l'E2C Paris.....	18

## L'École de la 2<sup>e</sup> chance de Paris – une ambition en marche



*Partout sur le territoire, les Écoles de la 2<sup>ème</sup> chance sont engagées dans un combat social et politique : permettre à chaque jeune de trouver sa place dans la société. Cela passe nécessairement par une insertion professionnelle délibérée, c'est-à-dire assumée en toute connaissance de cause grâce à une démarche de découverte et d'expérimentation de l'activité et du monde professionnel. Mais dans le contexte actuel, cela ne suffit pas pour donner envie de travailler, de vivre ensemble, de prendre et d'assumer sa place en tant que citoyen - membre de la cité. La 2<sup>ème</sup> chance, ce n'est pas seulement une 2<sup>ème</sup> possibilité pour trouver un job, c'est avant tout une opportunité de se redresser, de se tenir debout, de s'assumer, dans un collectif, sur un territoire.*

*Ce n'est pas un combat solitaire : nous sommes l'E2C de Paris, travaillant avec tous les acteurs du territoire pour relever le défi d'une véritable insertion citoyenne. Du Rectorat de Paris aux Chambres professionnelles, en passant par la Mission locale, nous savons tous que cette ambition est aussi indispensable que difficile à mettre en œuvre.*

*Ce n'est pas non plus une recette magique, mais beaucoup de pragmatisme et d'adaptation ; appuyées par des bénévoles, nos équipes s'y attachent, à leur mesure, en cherchant comment mieux attirer, intéresser, retenir, intégrer, motiver des jeunes de plus en plus divers : décrocheurs de collège (mineurs), lycéens ou bacheliers en mal d'orientation, primo arrivants...*

*En 2024, l'ouverture d'une antenne dans le 13<sup>e</sup> arrondissement nous permet d'aller plus loin au service du territoire, d'accueillir plus de jeunes, mais aussi de toucher davantage de partenaires, d'élus et d'entreprises.*

*Il y a urgence à agir – ensemble.*

**Denis Bouchard, Président de l'E2C Paris**

## Témoignages de premiers stagiaires du nouveau site Paris Sud

### **Yannick**

*« Je viens du 12<sup>e</sup> arrondissement de Paris. Une amie qui était passée par la formation m'a fait part de l'E2C Paris. Elle m'a parlé de l'accompagnement qu'ils proposaient. Elle avait trouvé une alternance grâce à eux. Alors je me suis dit pourquoi pas moi !*

*Avant de m'inscrire, je travaillais comme préparateur de commandes chez Amazon. A la fin de mon contrat, j'ai ressenti l'envie de trouver une formation pour un travail que j'aimerai avoir à long terme. J'ai été très bien accompagné par les équipes de l'E2C Paris, qui m'ont aidé à prendre confiance en moi et en mes capacités, à définir mon projet professionnel. Grâce à eux j'ai trouvé un stage dans la vente. Je suis également intéressé par le milieu de l'hôtellerie, dans lequel je souhaiterais trouver mon prochain stage.*

*L'E2C est vraiment « aux petits soins » avec nous. Ils nous mettent à jour sur tous les points : français, mathématiques, informatique. On fait aussi des sorties culturelles ou dans des entreprises. Ils m'ont aussi fait comprendre l'importance du savoir être. Ce sont d'excellents accompagnateurs. »*

### **Nour**

*« Je vis dans le 16<sup>e</sup> arrondissement de Paris. J'avais commencé un BTS en comptabilité, puis j'ai voulu me réorienter vers les RH mais ça ne m'a pas plu non plus. C'est la mission locale qui m'a parlé de l'E2C Paris Sud. Je suis venue sans vraiment savoir ce que je voulais faire. Mais on a la chance d'être accompagnés par des formateurs très dévoués et par Isabelle Villemot, la directrice du site, qui croient en nous. Ils nous soutiennent dans nos projets. Les visites en entreprises nous permettent aussi de trouver notre place et d'exprimer nos intérêts.*

*J'ai compris que la vente m'intéressait beaucoup. J'ai fait un premier stage en vente cosmétique qui s'est très bien passé. Je m'apprête à faire un second stage pour la même enseigne. Je conseillerai vraiment l'E2C Paris à mes amies, que ça soit pour une poursuite d'études, ou pour rentrer dans le monde du travail ! »*

### **Kazi**

*« J'habite à Fontainebleau mais je viens du Bangladesh où j'ai travaillé un an comme valet de chambre avant de venir en France. C'est la mission locale qui m'a proposé de m'inscrire à l'E2C Paris. Je voulais me former pour devenir mécanicien automobile. Les équipes ont tout fait pour m'aider à trouver un stage dans un garage. Ils m'ont montré comment contacter le chef de l'atelier. Ils m'ont aidé à préparer mon pitch et mon entretien parce que je ne parle pas encore très bien français. Je me sens très bien à l'E2C Paris. Sarah, ma référente, est très gentille et elle donne toujours de bons conseils. Je suis ici pour une formation d'environ six mois. »*

## L'E2C Paris en bref

### Historique

Le dispositif des Ecoles de la Deuxième Chance (E2C) est né en 1995 d'une initiative d'Édith Cresson, alors Commissaire Européen chargé de la Science, de la Recherche et Développement. L'E2C a pour objectif d'assurer l'insertion professionnelle de jeunes motivés, sortis du système scolaire. Elle ne délivre pas de diplôme, mais accrédite des compétences.

**2007** : Fondation de l'E2C Paris à l'initiative de l'État, la Région et la Ville de Paris en coopération avec la CCI, la CMA et les entreprises.

**2009** : L'E2C Paris déploie ses activités sur deux sites dans les 20e et 18e arrondissements.

**2011** : L'E2C Paris franchit le seuil des 400 stagiaires accompagnés par an.

**2017** : L'E2C Paris refond ses statuts et inscrit l'insertion citoyenne comme objectif de mission.

**2019** : L'E2C Paris intègre l'approche par compétences dans le parcours et assure un taux de sorties positives de plus de 75 %.

**2021** : L'E2C Paris inaugure ses nouveaux locaux du 24, rue du Maroc dans le 19e et met en place son comité de direction.

**2022** : L'E2C Paris fête ses 15 ans, structure son comité de direction et met en place sa stratégie de communication et de développement pour accompagner son ambition 2027.

**2024** : L'E2C Paris ouvre une nouvelle antenne au 60, rue Vergniaud dans le 13<sup>e</sup> arrondissement de Paris.

### Résultats et réussites : les chiffres clés

En 2023, l'E2C Paris a accompagné **503 jeunes dont 76% sont sorties du parcours avec une solution durable vers l'emploi.**

Parmi eux :

- **2%** ont créé une entreprise
- **31%** ont trouvé une formation qualifiante ou diplômante
- **24%** ont décroché un contrat de travail (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- **43%** ont trouvé un contrat d'apprentissage

L'E2C Paris, c'est également :

- Plus de **900 partenaires entreprises** (emploi, taxe d'apprentissage, mécènes),
- Chez lesquels **1 030 stages** ont été réalisés
- **100 entreprises** ayant recruté des stagiaires
- **8 400 heures** de bénévolat réalisées par les stagiaires
- **5 Pactes pour l'Emploi** signés avec la ville de Paris

# Ouvrir le champ des possibles avec l'Ecole de La Deuxième Chance Paris

## La vision

L'égalité des chances est au cœur de la vision de l'E2C Paris : tous les jeunes doivent pouvoir avoir **accès à l'emploi et trouver leur place** dans la société, et cela sans discrimination ni stigmatisation.

## L'ambition d'E2C Paris pour les jeunes

L'E2C Paris a pour ambition de permettre à chaque jeune de choisir sa trajectoire de vie. La formation en alternance proposée par l'association leur permet de se confronter à la réalité du monde du travail et à terme, de **trouver un métier**.

Au sein de leur parcours à l'E2C, les stagiaires apprennent également à devenir des **citoyens actifs**, à travers des stages civiques et des engagements associatifs. Cette double approche permet de développer chez ses stagiaires, **l'esprit du collectif et la notion d'engagement**.

## Les missions de l'E2C Paris

**Conclure un pacte de confiance** avec chaque stagiaire pour révéler ses capacités professionnelles et personnelles.

**Permettre au stagiaire de choisir un métier** grâce à l'immersion entreprise, au développement des connaissances et à l'engagement citoyen.

**Mobiliser une équipe** de coachs, de formateurs, de partenaires et de bénévoles pour la concrétisation de son projet.

## Une équipe engagée

L'E2C Paris compte des personnes engagées qui ont à cœur d'expérimenter de nouvelles façons de travailler, toujours en lien avec la promesse de l'association. Oser et innover, sans avoir peur de se tromper, tel est le mot d'ordre de l'équipe encadrante, pour qui l'ouverture d'esprit est une priorité. En complément, une équipe de coachs, formateurs, partenaires et bénévoles se mobilise pour concrétiser les projets professionnels des stagiaires.

Découvrez l'intégralité de [l'équipe](#).

**Les bénévoles constituent l'une des ressources vives de l'E2C Paris et participent pleinement au développement de l'école.** Professionnels, retraités, étudiants et anciens stagiaires, leurs talents sont multiples ! Parrainer une promotion, soutenir les fonctions supports, animer des ateliers thématiques ou des séances de coaching sont quelques-unes des actions qu'ils mènent en interaction avec les équipes. Les 40 bénévoles font partie intégrante de la communauté de l'E2C Paris, au plus près des besoins des jeunes stagiaires.

### **Pierrick Vanhelle-Alves, responsable adjoint des ressources humaines chez Enedis Paris**

En 2023, l'E2C Paris a eu le plaisir d'accueillir Pierrick VANHELLE-ALVES en tant que bénévole et parrain d'une promotion. Pierrick joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des jeunes vers l'emploi en collaboration avec le coach référent qui suit le groupe. Il propose des séances de coaching individuelles et collectives, ainsi que des immersions métiers pour faire découvrir les métiers du secteur de l'énergie. De plus, il participe activement aux moments clés du parcours des jeunes, comme les comités d'engagement, en apportant son regard extérieur et son expérience. Pierrick incarne une figure de confiance pour les jeunes, tout en représentant le monde professionnel.



***“Je me suis toujours impliqué dans le milieu associatif. Aujourd'hui, je suis fier de porter les valeurs de l'E2C Paris et d'aider les jeunes à révéler leur potentiel. Ils ont tout pour réussir, mais ils manquent parfois de confiance. Mon rôle est de les préparer au monde du travail. C'est très stimulant pour moi de les voir évoluer et de mesurer le chemin accompli!”***

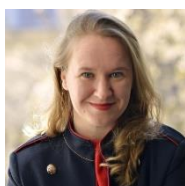
**accompli!”**

## Aller vers les plus éloignés de l'emploi

**Assurer le recrutement de stagiaires pour les différentes filières de l'E2C Paris et aller vers les publics les plus éloignés de l'emploi** font parties des principales missions de l'E2C Paris.

Outre les jeunes en décrochage scolaire, l'E2C Paris est à présent en capacité d'accueillir les bacheliers, mais aussi les mineurs. De nouveaux publics qui impliquent de nouveaux types d'accompagnement et de nouvelles façons de recruter.

### **Elodie Quatresous, responsable communication et sourcing**



*« Nous organisons des informations collectives dans nos murs sur nos deux sites chaque semaine et expérimentons aussi « l'aller vers ». Cela implique de se déplacer dans les forums et salons et de créer davantage de liens avec France Travail, les Missions Locales et les associations de quartier. Les jeunes doivent pouvoir accéder facilement à l'information et envisager l'E2C Paris comme une solution. Les prescripteurs, quant à eux, doivent s'approprier notre offre pour mieux orienter leurs publics. Aujourd'hui, notre enjeu est de faire connaître notre nouveau site dans le 13<sup>ème</sup> arrondissement, à la fois auprès de partenaires et des jeunes des arrondissement sud de la capitale. Pour cela, nous allons renforcer nos actions de proximité et déployer un dispositif de communication ambitieux. »*

### **Sourcing des stagiaires et parcours moyen**

- **50 informations collectives** organisées à l'E2C Paris rassemblant plus de **600** participants
- Présence sur les **forums emplois** et sensibilisation en **milieu carcéral**
- Des informations collectives **hors les murs** chez les partenaires de l'E2C Paris
- Participation à une dizaine de forum par an
- **70 %** des jeunes sont orientés par **la mission locale de Paris**
- **5 mois et demi** de parcours en moyenne

#### **Les informations collectives ont lieu :**

- > Tous les mardis à 13h15 au 27, rue du Maroc 75019 Paris
- > Tous les mercredis à 13h15 au 60, rue Vergniaud 75013 Paris

## Le profil des stagiaires

L'E2C Paris accompagne **plus 500 stagiaires de 16 à 25 ans et jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap.**

Parmi les jeunes accompagnés en 2023 :

- **64%** ont entre 18 et 21 ans et **12%** sont mineurs
- **90%** sont sans expérience professionnelle,
- **57%** sont sans diplôme,
- **75%** n'ont pas le bac,
- **41%** sont des femmes,
- **24%** sont de nationalité étrangère,
- **4%** sont déclarés en situation de handicap.

# Un parcours professionnel et citoyen adapté à chacun

## Une pédagogie sur mesure, qui prépare à la réalité du terrain

L'E2C Paris accueille les jeunes de 16 à 25 ans et jusque 30 ans pour les personnes en situation de handicap, venant de tous horizons : sans qualification ou titulaires d'un BEP, CAP, BAC ou équivalent, éloignés de l'emploi, jeunes migrants, sans autre critère que leur motivation à construire leur projet professionnel.

Pour répondre à la fois aux besoins des stagiaires, dont les profils sont de plus en plus variés, et aux évolutions du marché de l'emploi sur le territoire (métiers en tension), **l'E2C Paris a fait évoluer son modèle pédagogique en 2023 :**

- **Individualisation du parcours selon la démarche Approche Par Compétence (APC)**

Fondé sur **l'individualisation des parcours, l'alternance et l'apprentissage de l'autonomie**, le parcours pédagogique de l'E2C Paris sort ainsi des schémas scolaires ordinaires. Chaque stagiaire est accompagné tout au long de son parcours par un **coach-référent** pour l'aider à formuler et à construire son projet professionnel sans se démotiver. Au-delà du projet professionnel, l'E2C Paris s'appuie sur les qualités et les compétences de chaque stagiaire pour développer leur potentiel et dégager des pistes de réussite personnelle.

- **Ancrage de la citoyenneté et participation du stage civique dans la phase d'intégration**

L'E2C Paris développe des pratiques pédagogiques également par le biais **de projets sociaux, culturels et citoyens** (sorties culturelles, ateliers théâtres ou encore activités sportives). Aussi, elle encourage les stagiaires à être force de proposition afin d'élaborer leur propre projet. Elle travaille sur l'apprentissage de la citoyenneté et amène les stagiaires à réfléchir, se positionner et s'engager. Au-delà des ateliers et sorties sportives et culturels, les jeunes ont une semaine de stage civique pour mener des actions de bénévolat. En 2023, les stagiaires ont fait 8 400 heures de bénévolat au profit d'associations.

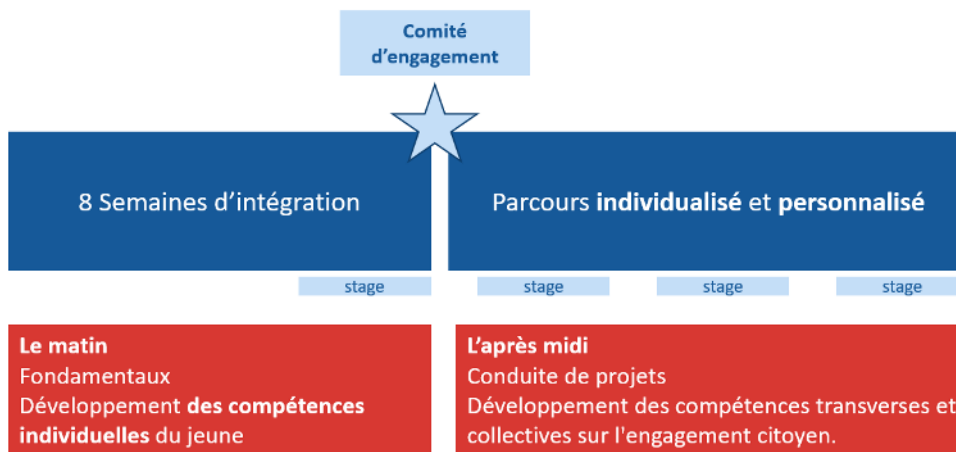
- **Développement des filières sur les métiers en tension**

Depuis 2020, l'E2C Paris propose **des filières spécialisées métiers, notamment dans des secteurs en tension qui cherchent à recruter**. La finalité de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance de Paris étant de rapprocher les jeunes de l'emploi, **l'alternance** est au cœur du dispositif et les entreprises sont étroitement associées au processus de formation. Les stages représentent en moyenne 50% du temps de formation et peuvent être d'une durée d'une à quatre semaines en fonction du besoin identifié par le référent du stagiaire.

L'originalité de l'E2C Paris est de se référer et d'assembler plusieurs méthodologies pédagogiques :

- **Une pédagogie active** avec une forte ouverture à la vie de la Cité, qui amène le stagiaire à découvrir par eux-mêmes, pratiquer, et à se déterminer en tant que citoyen,
- **Une pédagogie du contrat** pour le responsabiliser,

- **Une pédagogie du projet** pour l'entraîner à prendre conscience de ses compétences,
- **Une pédagogie de la réussite** qui valorise ses acquisitions et ses progrès.



*Nouveau modèle pédagogique de l'E2C Paris*

Depuis 2 ans, les jeunes doivent, au cours de leur parcours, passer devant **un Comité d'Engagement**. Ce dernier leur demande s'ils sont prêts à s'engager au sein de l'association qu'est l'E2C Paris. Cet engagement est une condition nécessaire afin qu'ils puissent poursuivre leur parcours.

A la fin du parcours, l'E2C Paris délivre **une Attestation de Compétences Acquisées (ACA)**, qui valide les compétences professionnelles et citoyennes acquises par le jeune stagiaire. Une reconnaissance du savoir-faire et savoir-être du stagiaire en entreprise, qui facilitera par la suite la Validation des Acquis de l'Expérience.

## Les filières spécialisées : approcher les réalités d'un métier

Depuis 2020, l'association propose également des **filières spécialisées** en lien avec des **secteurs en tension et des métiers émergents** : pâtisserie, sécurité, testeur de jeux vidéo... Une approche par filière qui offre aux stagiaires l'opportunité de découvrir un métier, avant d'intégrer un emploi ou une formation.

Les différents parcours de l'E2C Paris proposent **des formations en alternance d'une durée de 3 à 6 mois** selon les filières choisies. Chacune d'entre elles s'articule autour de quatre objectifs :

- **Apprendre** les bons gestes et les bonnes pratiques des différents métiers, via des ateliers spécifiques à l'E2C Paris et sur des plateaux techniques au sein des entreprises partenaires
- **S'immerger** avec des stages, pour tester un ou plusieurs métiers liés au secteur de la filière
- **S'entourer** de coachs et de professionnels, qui aideront les stagiaires à élaborer leur projet professionnel tout en leur permettant d'obtenir une expérience de terrain
- **Obtenir**, à terme, un contrat en CDI, en CDD ou en alternance



**Créa'Start** : Lancée en 2023 en collaboration avec des partenaires renommés et reconnus pour leurs expertises en matière de formation professionnelle, cette filière représente une opportunité exceptionnelle pour les jeunes entrepreneurs en herbe. Conçue pour stimuler la créativité et l'esprit d'entreprise, Créa'Start offre un parcours spécialisé qui permet d'explorer l'univers passionnant de l'entrepreneuriat.

Cette filière novatrice se distingue par ses ateliers interactifs et ses opportunités de réseautage. Elle donne aux stagiaires la possibilité d'acquérir des compétences essentielles en gestion d'entreprise, en développement de projets, de business plan et en innovation.



**Gastron'Hôte** : Gastron'hôte est un parcours proposé par l'E2C Paris qui vise à accompagner des jeunes dans l'élaboration d'un projet professionnel tourné vers les métiers de l'accueil, de l'hôtellerie et de la restauration. Ce parcours novateur permettra aux jeunes de développer des compétences techniques et transverses pour découvrir les différents métiers du secteur à travers des stages et des ateliers animés par des experts.



**Avenir en bâtiment** : Cette filière est destinée aux jeunes souhaitant devenir plombier, peintre en bâtiment, électricien ou encore agent polyvalent en bâtiment. D'une durée de 6 mois, elle permet de découvrir les métiers du secteur du bâtiment au travers d'ateliers et d'immersions et les notions essentielles sur les normes de sécurité. Les jeunes auront l'occasion de découvrir plusieurs métiers et de développer leur savoir-faire.



### **Victoria est devenue peintre en bâtiment.**

Victoria a rejoint l'E2C Paris sur les conseils de la Mission Locale de Paris et a intégré la 1<sup>ère</sup> édition de la filière « Avenir en Bâtiment » : un pari audacieux pour la seule jeune femme de la promotion composée de 14 stagiaires. Elle y suit des ateliers de remise à niveau en français, mathématiques et bureautique.

*« L'E2C m'a permis de mieux me connaître, de gagner en confiance en moi, mais aussi d'apprendre un nouveau métier ! »*



**Graine de pâtissier** : Lancée en 2020 en partenariat avec [la fondation Valrhona](#) et [le CFA Médéric](#), reconnus pour leurs expertises, cette filière est un parcours spécialisé permettant aux jeunes de découvrir les métiers de l'univers de la pâtisserie.

Le parcours de 4 mois propose des ateliers en laboratoire pour acquérir les premiers gestes techniques, élaborer des recettes, développer un savoir-faire et rencontrer des professionnels du métier.



### **Djénéba, 29 ans, a décroché son CAP**

Après la formation Graine de Pâtissier, Djénéba a eu son CAP Pâtisserie. Maman célibataire, elle a su surmonter de nombreux obstacles au cours de sa formation à l'E2C Paris grâce à son coach-référent, Olivier Salas.

*« C'était compliqué pour moi de jongler entre mon emploi du temps à l'E2C et celui de ma fille. J'étais parfois très fatiguée. Heureusement, Olivier (mon coach) m'a énormément soutenue. À chaque fois que j'ai cru que j'allais baisser les bras, il m'a encouragée à continuer. »*

**Olivier Salas, coach en insertion professionnelle référent de la filière Graines de pâtisseries**

*« Construit sur un socle d'alternance classique, il trouve son originalité dans les défis que nous lançons aux jeunes dans nos différents ateliers. En mathématiques, nous*

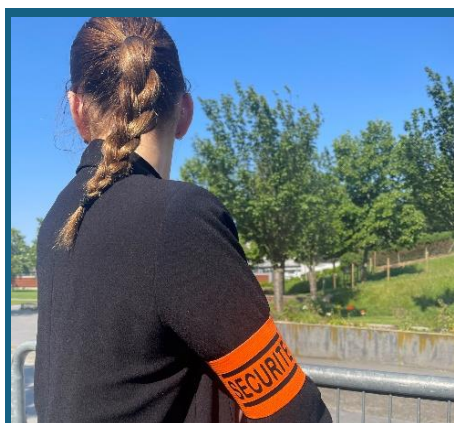
*évoquons les conversions. En bureautique, la création de bons de commande. En géographie, la carte de France des pâtisseries. Une grande compétition, en fin de parcours, permet d'élire le meilleur pâtissier de la promotion. Ils vivent également des journées d'immersion au sein des laboratoires de cuisine de notre partenaire Médéric. Avec cette approche ludique et concrète, ils acquièrent des compétences clés qui feront la différence lors de leur sélection pour entrer en CFA. »*



**Digi'Xpert** : La filière "Digi'Xpert" permet aux jeunes de découvrir les professions du secteur du numérique, en partenariat avec diverses organismes de formations et entreprises spécialisées, reconnu pour leurs expertises. Au travers d'ateliers et d'immersions, elle permettra aux jeunes de développer une appétence pour le numérique, un secteur en constante évolution. Le parcours propose 9 métiers, allant du marketing digital à la cybersécurité.

### **Faïza Djenadi, coach en insertion professionnelle et référente QA testeur**

*« Le monde du jeu vidéo est en plein essor, et le métier de QA testeur est une bonne façon de mettre un pied dans ce domaine. En septembre 2022, nous avons lancé notre première promotion de cette filière spécialisée. Durant deux mois, nos stagiaires ont suivi un parcours d'initiation. En français, nous avons décortiqué les offres d'emploi et travaillé sur le vocabulaire technique. En mathématiques, nous avons abordé la notion de statistiques... Les jeunes se sont penchés sur l'histoire du jeu vidéo, sur les différentes consoles, sur le fonctionnement des moteurs. Ils ont eu la chance de visiter un studio de développement et de présenter un jeu lors de la Paris Games Week. Le plateau technique, avec des professionnels du métier et un formateur, a été l'occasion de s'immerger durant deux semaines dans le quotidien d'un QA testeur. Cette filière spécialisée, c'est le moyen d'accompagner des jeunes de bout en bout sur la réalité du métier, mais aussi de prendre au sérieux leur projet professionnel et de les faire gagner en confiance. »*



**Sécurité Événementielle Grands Événement** : avec les Jeux Olympiques de Paris 2024, l'E2C Paris a souhaité former un maximum de stagiaires au CQP PSGE : Certificat de Qualification Professionnelle qui permet d'acquérir les compétences et le savoir-faire nécessaires pour assurer la Sécurité des Grands Événements sportifs. Au programme : une formation complète pour exercer le métier d'agent(e) de sécurité événementielle incluant des ateliers sportifs (sport de combat et coopératif), une course d'orientation et ateliers nutrition.

**57 jeunes ont profité de cette opportunité. 47% d'entre eux sont ressortis avec une certification.**

## Mécénat et partenariat

### Créer la rencontre avec l'entreprise

L'E2C s'investit pleinement dans le développement d'un réseau d'entreprises partenaires, visant à accompagner les jeunes vers l'emploi tout en répondant aux besoins du territoire notamment sur les métiers en tension.

En 2023, l'E2C Paris a organisé plus de **47 événements** pour soutenir l'emploi des jeunes. Parmi ces initiatives, les immersions métiers ont permis à plus de 140 jeunes d'explorer diverses professions. Ces expériences offrent une fenêtre sur des métiers parfois méconnus, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives.

#### **Rayan Chehouri, chargé du développement de partenariats**



*« Ma mission consiste à développer et mettre en lumière des opportunités professionnelles pour les jeunes de l'E2C Paris. Pour cela, je suis en contact permanent avec les entreprises et les organismes de formation pour trouver des stages, emplois et formations que je transmets aux coachs-référents. Ce rôle de facilitateur est essentiel pour que les jeunes puissent se saisir d'un maximum d'opportunités. J'organise également différents événements tels que "Pitche-moi ton métier/formation", des forums emplois, et des immersions métier. Ces initiatives visent à renforcer les compétences des jeunes et leur réseau professionnel. »*



#### **Journée de coaching aux entretiens**

Les entreprises partenaires de l'E2C Paris organisent des journées de coaching, pour préparer les stagiaires à leurs futurs entretiens d'embauches.

*Ici, une session organisée chez TotalEnergies.*



#### **Pitche-moi ton métier ou ta formation**

Des sessions « métiers » sont organisées dans les locaux de l'E2C Paris pour permettre des partenaires de présenter leurs offres d'emploi et de formations aux jeunes. Ces sessions sont suivies de séances de jobcoaching, facilitant l'accès des jeunes à des stages voire à un emploi !

En 2023, 12 sessions de pitch ont été organisées, avec la mobilisation de 18 entreprises et 20 CFA, impliquant plus de 240 jeunes.



## Immersion métiers

Les stagiaires de l'E2C Paris bénéficient également d'une vingtaine d'immersions métiers, leur permettant de se confronter à la réalité du milieu professionnel et de trouver leur vocation.

En 2023, plus de 140 jeunes ont participé à 21 immersions, dans 17 secteurs, auprès de 28 entreprises et 25 CFA partenaires.

## Donang Sylva, chargée de recrutement région - Leroy Merlin

*« L'expérience du "pitche moi" est très intéressante : c'est l'opportunité de présenter notre entreprise de manière différente ce qui nous a permis d'aller à l'essentiel, de nous recentrer sur l'ADN et les valeurs de notre entreprise. C'était aussi l'occasion d'inverser la donne, c'est à nous recruteurs de donner envie aux jeunes de nous rejoindre, de venir échanger avec nous. Enfin, et c'était aussi très intéressant d'écouter les pitchs des autres entreprises. Et comme toujours avec l'E2C Paris, l'opportunité de rencontrer des jeunes motivés et pleins de potentiels. »*

## Matthieu Morange, Délégué développement régional Transitions environnementales, démographiques, sociétales - La Poste

*« La Poste, entreprise à mission, est engagée historiquement auprès de l'E2C Paris. Au-delà de notre intérêt direct de recruteur, nous sommes aussi attentifs à épauler les jeunes dans l'élaboration de leur projet. L'objectif est qu'ils s'épanouissent dans une formation et un métier réaliste, parfois à La Poste, parfois pas. Pour cela, nous leur avons présenté les métiers de la logistique, distribution, accueil, banque lors d'un « Pitche-moi ton métier » et aussi les univers digitaux et IA dans notre espace d'innovation LE SPOT. »*

## Construire une relation durable avec nos mécènes

En complément des acteurs publics qui la soutiennent, l'E2C Paris sollicite des partenaires privés. Le mécénat en nature, sous forme de dons matériels, et le mécénat financier, via le Fonds E2C Paris notamment, répondent à des enjeux de développement majeurs pour l'association.

Au-delà de l'engagement financier, nos partenaires engagent également les collaborateurs des entreprises mécènes dans des actions concrètes d'accompagnement des jeunes à travers des jobcoachings. Ces ateliers ont pour objectifs de préparer le jeune à son entrée dans le monde professionnel à travers des échanges constructifs très précieux.

### **Guillaume Roberdeau Verstraete, responsable de l'engagement à la fondation Accenture**

*« C'est lors d'une journée solidaire que nous avons découvert le réseau E2C. La Fondation Accenture agit en faveur de l'accès à la formation et de l'emploi et il nous a semblé cohérent de nous engager avec l'association. Nous avons commencé par nous investir sur des sessions de job coaching. Le principe : faire passer à un jeune un entretien blanc avant d'inverser les rôles. Cet exercice permet au stagiaire de prendre conscience qu'il a de nombreuses expériences à valoriser et de booster sa confiance. Nos collaborateurs, quant à eux, ressortent avec une énergie folle. C'est une vraie respiration d'aller à la rencontre de jeunes qui ont la volonté de s'en sortir malgré des parcours non linéaires. Depuis, nous avons mis en place d'autres formes de mécénat : micro-dons sur salaire, missions de conseil pour soutenir l'équipe dans son développement, visites guidées du musée du Louvre... Il est facile pour une entreprise de se lier au projet de l'E2C Paris, tant les possibilités sont infinies pour soutenir ces jeunes en devenir. »*

### **Alix Armane, Déléguée générale adjointe pour la solidarité, Fondation d'entreprise Société Générale**

*« Grâce au partenariat noué avec l'E2C Paris, 7 jobs coaching ont pu être réalisés dans nos locaux ou à l'E2C Paris en 2023 : 75 collaborateurs se sont donc mobilisés auprès de 70 jeunes pour prodiguer des conseils sur le CV, l'entretien d'embauche ou encore témoigner de leur expérience. Nous savons que ce ne sont pas des rencontres à sens unique et que nos collaborateurs sortent fiers de ces moments de partage. »*

## La citoyenneté : une thématique au cœur de l'E2C Paris

Partie intégrante des statuts de l'E2C Paris depuis 2017, l'insertion sociale et citoyenne des jeunes est indissociable de son insertion professionnelle.

Pour l'E2C Paris, l'insertion citoyenne passe par l'action : voter, débattre, participer à des actions collectives. Les jeunes suivent un véritable **parcours citoyen** qui comprend plusieurs aspects.

**Des stages civiques ont également été mis en place** : tous les stagiaires ont, durant une partie de leur parcours, consacré du temps à un organisme, à une association ou à une mission d'intérêt général. Ces stages permettent aux jeunes de prendre confiance en leur capacité à agir localement ou de manière globale au sein de la société. Cette expérience leur offre également la possibilité de découvrir des compétences qu'ils n'avaient pas eu l'opportunité de déceler chez eux. De plus, les stages civiques ont un réel impact bénéfique sur leur insertion professionnelle. **En 2023**, les stages civiques réalisés ont représenté **8400 heures d'actions bénévoles**.

Cela passe également par **l'éducation à la démocratie**. Chaque vendredi les stagiaires participent à un **atelier citoyenneté**. Pendant 2h, ils échangent, débattent réagissent à l'actualité. C'est en confrontant les opinions, en vérifiant les sources d'information, ou en participant à des jeux de rôle que l'insertion sociale et citoyenne se fonde. L'E2C Paris donne également l'opportunité aux stagiaires, depuis 2015, de suivre un Conseil de Paris afin de voir la démocratie locale en action, identifier son maire d'arrondissement, découvrir l'Hôtel de ville,...

Les jeunes sont non seulement sensibilisés à l'esprit civique, mais offrent leur temps et leurs compétences au profit de **causes utiles et solidaires**, dans une logique d'insertion par la citoyenneté.



### Les jeunes de l'E2C Paris s'engagent pour le Téléthon

Comme chaque année, les stagiaires et équipes de l'E2C ont souhaité apporter leur contribution. Les jeunes ont organisé avec succès une vente de crêpes chez les entreprises partenaires de l'association : Accenture, Allianz et La Poste. L'intégralité des gains a été reversée au Téléthon.



### La Marche pour l'eau

Les stagiaires de l'E2C s'engagent aussi en faveur de la Global 6K Water auprès de l'ONG Vision du Monde, qui soutenait pour sa dernière édition la ville de Kapkorès au Kenya.

En 2023, ce sont ainsi 250 personnes qui ont été mobilisées avec un départ depuis 13 Mairies au sein de la capitale.



### **Favoriser l'éducation à la citoyenneté et la tolérance en retraçant l'histoire**

Visite du site mémorial du Camp des Milles, camp d'internement et de déportation français à Aix-en-Provence, en partenariat avec la Fondation Groupe EDF.



### **Sensibilisation au handicap**

Les jeunes de l'E2C Paris ont participé à une séance d'initiation au handball-fauteuil à la Maison du Handball. Une occasion unique pour eux de vivre une immersion concrète dans le monde du handisport.

**Stage civique, une réponse à trois objectifs :**

- Concrétiser, par des ateliers et des actions, la démarche d'insertion citoyenne qui est proposée dans le parcours du jeune.
- Participer à des actions concrètes aux profits de grandes causes identifiées en immersion dans des associations.
- Par des résultats concrets et palpables tout au long de la semaine, stimuler l'engagement des jeunes

### Ils soutiennent le projet E2C Paris Sud

