



**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2023**

---

# Notre vision

Tous les jeunes doivent pouvoir avoir accès à l'emploi et **trouver leur place dans notre société** sans discrimination ni stigmatisation.

---



## Repères

**2007** Fondation de l'E2C Paris à l'initiative de l'État, la Région et la Ville de Paris en coopération avec la CCI, la CMA et les entreprises.

**2009** L'E2C Paris déploie ses activités sur deux sites dans les 20ème et 18ème arrondissements.

**2017** L'E2C Paris refond ses statuts et inscrit l'insertion citoyenne comme objectif de mission.

**2019** L'E2C Paris intègre l'approche par compétences dans le parcours.

**2021** L'E2C Paris inaugure ses nouveaux locaux du 24, rue du Maroc dans le 19e et met en place son comité de direction.

**2023** L'E2C Paris franchit le cap des 500 stagiaires accompagnés par an.

# Édito



## L'École de la 2<sup>e</sup> chance de Paris – une ambition en marche

Partout sur le territoire, les Écoles de la 2<sup>e</sup> chance sont engagées dans un combat social et politique : permettre à chaque jeune de trouver sa place dans la société. Cela passe nécessairement par une insertion professionnelle délibérée, c'est-à-dire assumée en toute connaissance de cause grâce à une démarche de découverte et d'expérimentation de l'activité et du monde professionnel. Mais dans le contexte actuel, cela ne suffit pas pour donner envie de travailler, de vivre ensemble, de prendre et d'assumer sa place en tant que citoyen - membre de la cité. La 2<sup>e</sup> chance, ce n'est pas seulement une 2<sup>e</sup> possibilité pour trouver un job, c'est avant tout une opportunité de se redresser, de se tenir debout, de s'assumer, dans un collectif, sur un territoire.

Ce n'est pas un combat solitaire : nous sommes l'E2C de Paris, travaillant avec tous les acteurs du territoire pour relever le défi d'une véritable insertion citoyenne. Du Rectorat de Paris aux Chambres professionnelles, en passant par la Mission locale, nous savons tous que cette ambition est aussi indispensable que difficile à mettre en œuvre.

Ce n'est pas non plus une recette magique, mais beaucoup de pragmatisme et d'adaptation ; appuyées par des bénévoles, nos équipes s'y attachent, à leur mesure, en cherchant comment mieux attirer, intéresser, retenir, intégrer, motiver des jeunes de plus en plus divers : décrocheurs de collège (mineurs), lycéens ou bacheliers en mal d'orientation, primo-arrivants...

L'année 2023 a permis de mûrir cette approche : en 2024, l'ouverture d'une antenne dans le 13<sup>e</sup> arrondissement permettra d'aller plus loin au service du territoire, d'accueillir plus de jeunes, mais aussi de toucher davantage de partenaires, d'élus, d'entreprises.

**Il y a urgence à agir – ensemble.**

**Denis Bouchard**

PRÉSIDENT DE L'E2C PARIS

## Notre ambition pour les jeunes

- Avoir un métier
- Se sentir utile
- Devenir un citoyen actif

## Nos missions

- Conclure un pacte de confiance avec chaque stagiaire pour développer ses capacités professionnelles et personnelles.
- Permettre au stagiaire de choisir un métier grâce à l'immersion en entreprise, au développement des compétences et à l'engagement citoyen.
- Mobiliser une équipe de coaches, de formateurs, de partenaires et de bénévoles pour la concrétisation de son projet.

# Sommaire

### Edito

→ page 02

### Un parcours dynamique

→ page 05

### Découvrir les réalités d'un métier et d'un secteur

→ page 11

### Les temps forts

→ page 17

### Résultats 2023

→ page 03

### Aller vers les plus éloignés de l'emploi

→ page 07

### Agir en citoyen !

→ page 13

### Profil des stagiaires

→ page 04

### Créer la rencontre avec les entreprises

→ page 09

### Une équipe engagée en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes

→ page 15

# Résultats 2023

Pour la première fois, l'E2C Paris franchit le cap des 500 stagiaires accompagnés.

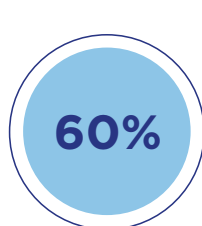
Une belle victoire qui s'explique par la structuration du pôle sourcing avec un nombre croissant de jeunes orientés par le réseau des partenaires de l'association mais aussi par le travail des équipes pédagogiques qui ont su motiver et accompagner les jeunes au fur et à mesure du parcours sur le chemin de l'emploi durable.

**502**  
stagiaires  
accompagnés

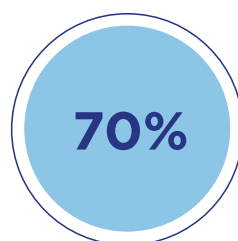
**74%**

des jeunes sortent de l'E2C Paris avec  
un emploi durable ou une formation.

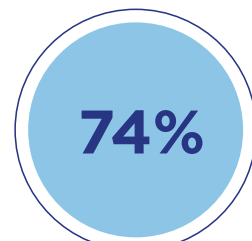
**5,5 mois**  
de parcours dynamique



France



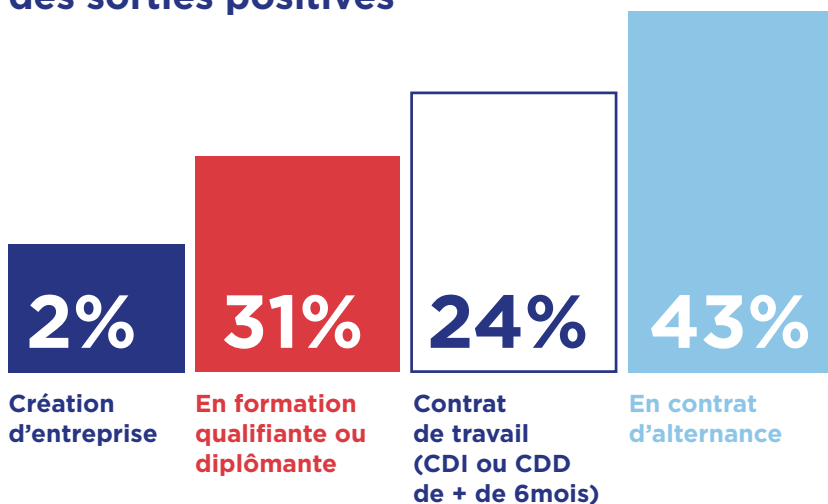
Ile-de-France



Paris



## Répartition des sorties positives



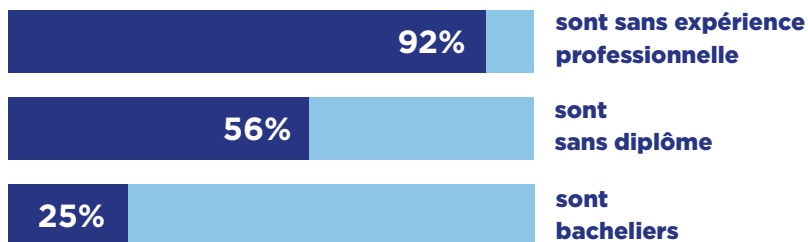
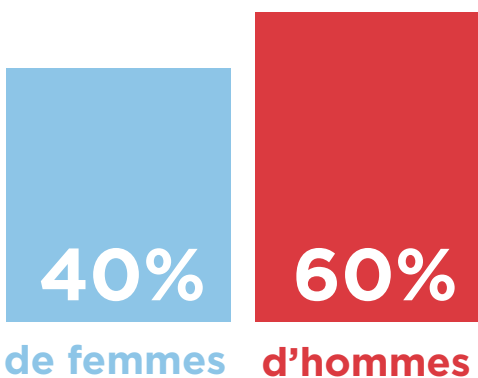
# Le profil des stagiaires

## 21 ans

âge moyen

## 12%

de mineurs



## 4%

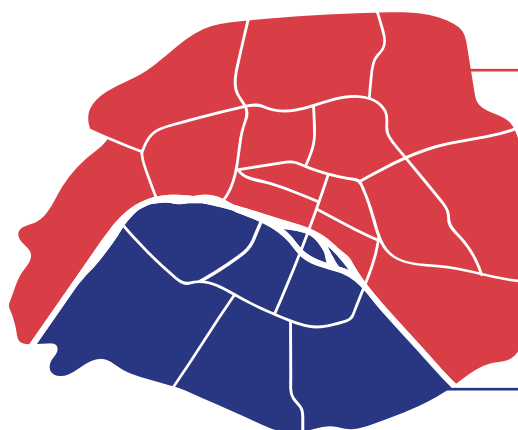
une reconnaissance de travailleur handicapé

## 19%

habitent dans les quartiers prioritaires de la ville

## 24%

sont de nationalité étrangère



## 72%

viennent des arrondissements nord ou limitrophes

## 28%

viennent des arrondissements sud ou limitrophes

# Un parcours dynamique

L'année 2023 a été marquée par une évolution d'un parcours structurant afin de mieux répondre aux besoins des jeunes et des territoires. L'Approche Par Compétence (APC) est mise au cœur de notre nouveau parcours.

Il s'agit d'un apprentissage par le faire, l'action et l'expérience. Cette approche intègre également la dimension de l'engagement citoyen. A travers cette démarche, nous visons l'émancipation et l'autonomisation des stagiaires ainsi que la prise de conscience de l'acquisition de nouvelles compétences autrement.

## 3 principes fondamentaux dessinés par le réseau des E2C :

- Développer la transversalité dans le parcours de formation.
- Renforcer des temps de préparation d'actions et des temps de retour d'expérience.
- Valoriser l'apprentissage par l'activité.

Le parcours alterné par des périodes entreprises et des périodes E2C se décompose en 3 phases :

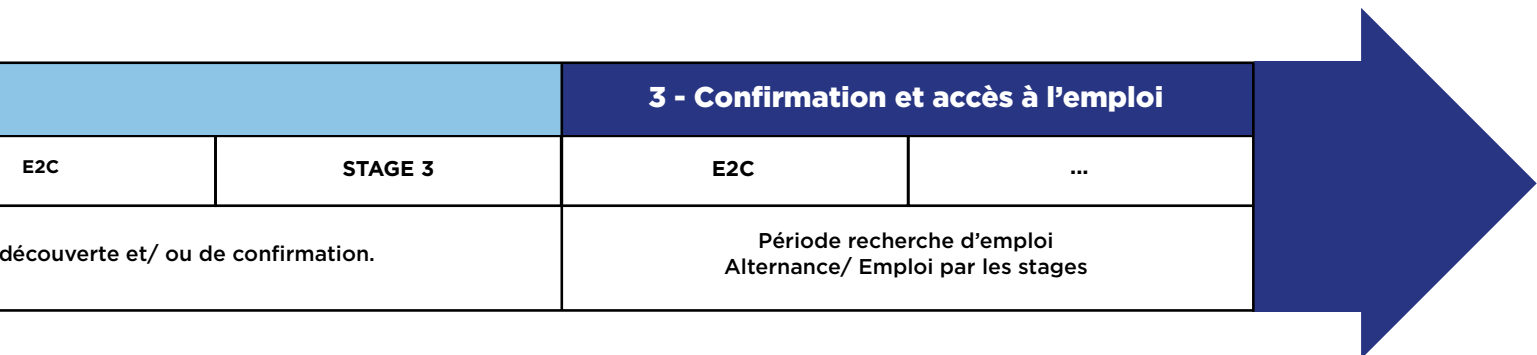
1. La phase d'intégration qui se travaille en collectif. Suite à des positionnements et un diagnostic social, elle formalise les besoins en formation individuels du jeune. La fin de cette période se conclut par un stage civique et est célébrée par un comité d'engagement.
2. La phase de découverte qui se travaille par groupes de besoins. Avec le référent, la proposition de planning est mise en œuvre individuellement. Cette phase ouvre le champ des possibles et offre des opportunités d'emploi du territoire avec nos entreprises partenaires. Elle permet au jeune de construire son projet professionnel.
3. La phase de confirmation du projet et d'accès à l'emploi. Elle valide le projet professionnel avec stages plus longs dans une optique de signature de contrat durable. La phase 3 se poursuit par un post-suivi de 12 mois qui vient sécuriser le parcours dans l'emploi

***Face à la diversité croissante des profils des jeunes, je suis convaincue que nous devons les accompagner avec audace et détermination. Les faire progresser par l'action, en conscience, étape par étape, leur permettra de prendre confiance et révéler leur potentiel sans s'autocensurer.***

**Nathalie Beder**

DIRECTRICE DE L'E2C PARIS

1 - Période intégration		2 - Découverte		
E2C	STAGE 1	E2C	STAGE 2	
Ateliers E2C collectifs et diagnostics, stage de découverte métier et stage civique		Ateliers individualisés par groupes de besoins et stages de		





**« Grâce à l'E2C  
Paris, j'ai renforcé  
mes compétences  
et gagné en  
confiance en moi.  
Mes stages m'ont  
permis d'explorer  
différents métiers.  
Aujourd'hui,  
je veux devenir  
conducteur  
routier. »**

**ORLANDO BASPIN**

## Recrutement des stagiaires

# Aller vers les plus éloignés de l'emploi

L'année 2023 a été marquée par des évolutions significatives dans la stratégie de sourcing. Au-delà des bacheliers, l'intégration des publics les plus fragiles, de facto les plus éloignés de l'emploi a nécessité une adaptation des méthodes de recrutement et d'accompagnement.

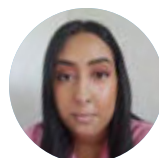
Outre les séances d'information organisées au sein de l'école chaque semaine, des initiatives de prospection directe, ainsi qu'un renforcement des partenariats avec des acteurs clés tels que France Travail, la Mission Locale de Paris et les associations locales, ont été mis en place.

Un suivi personnalisé est assuré pour chaque jeune dès son entrée par les équipes de l'E2C Paris.

Notre association s'engage à accompagner les stagiaires avec leur singularité dans leur projet professionnel et personnel tout en leur offrant un cadre structuré et structurant.

**« Nous n'avons pas de critère de sélection discriminant, seuls des papiers d'identité permettant de travailler sont nécessaires. »**

Mon rôle est de collecter les pièces administratives nécessaires à la constitution du dossier et d'animer les ateliers de rémunération. Ces ateliers ont pour objectifs d'informer et d'expliquer les droits et les devoirs liés au statut de stagiaire de la formation professionnelle. L'accès à ces informations est une vraie plus-value pour nos stagiaires dès les premiers jours. »



**Dora Ben Hassine**

CHARGÉE D'ACCUEIL  
ET DE GESTION ADMINISTRATIVE.

50 informations collectives

Participation à 8 forums

Plus de 600 participants

150 partenaires

373 jeunes recrutés

chiffres

# Créer la rencontre avec l'entreprise

**L'E2C s'investit pleinement dans le développement d'un réseau d'entreprises partenaires, visant à accompagner les jeunes vers l'emploi tout en répondant aux besoins du territoire notamment sur les métiers en tension.**

En 2023, l'E2C Paris a organisé près de **50 événements** pour soutenir l'emploi des jeunes. Parmi ces initiatives, les immersions métiers ont permis à plus de 140 jeunes d'explorer différents secteurs. Ces expériences offrent une fenêtre sur des métiers parfois méconnus, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives.

## NOUVEAUTÉS 2023

### « PITCHÉ-MOI TON MÉTIER/TA FORMATION »

Le principe : des intervenants d'entreprises et des centres de formation viennent présenter leur offre aux jeunes. Ces sessions sont suivies de séances de jobdating, facilitant l'accès des jeunes à des stages voire à un emploi ! En 2023, 12 sessions de pitch ont été organisées, avec la mobilisation de 18 entreprises et 20 CFA, impliquant plus de 240 jeunes. Le succès de cette première édition a conduit à son renouvellement en 2024.



## Leroy Merlin

« L'expérience du "pitche-moi" est très intéressante, c'est l'opportunité de présenter notre entreprise de manière différente ce qui nous a permis d'aller à l'essentiel, de nous recentrer sur l'ADN et les valeurs de notre entreprise. C'était aussi l'occasion d'inverser la donne. C'est à nous recruteurs de donner envie aux jeunes de nous rejoindre, de venir échanger avec nous. Enfin, et c'était aussi très intéressant d'écouter les pitches des autres entreprises.

Et comme toujours avec l'E2C Paris, l'opportunité de rencontrer des jeunes motivés et pleins de potentiels. »

## Donang Sylva

CHARGÉE DE RECRUTEMENT RÉGION  
LEROY MERLIN

## La Poste

« La Poste, entreprise à mission, est engagée historiquement auprès de l'E2C Paris. Au-delà de notre intérêt direct de recruteur, nous sommes aussi attentifs à épauler les jeunes dans l'élaboration de leur projet. L'objectif est qu'ils s'épanouissent dans une formation et un métier réaliste, parfois à La Poste, parfois pas. Pour cela, nous leur avons présenté les métiers de la logistique, distribution, accueil, banque lors d'un « Pitche-moi ton métier » et aussi les univers digitaux et IA dans notre espace d'innovation LE SPOT. »

## Matthieu Morange

DÉLÉGUÉ DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL.  
TRANSITIONS ENVIRONNEMENTALES,  
DÉMOGRAPHIQUES, SOCIÉTALES. LA POSTE.



En complément des acteurs publics qui la soutiennent, l'E2C Paris sollicite ses partenaires privés, à travers du mécénat financier et/ou du mécénat de compétences. Nos partenaires s'engagent avec leurs collaborateurs sur des actions concrètes d'accompagnement comme des **jobcoachings**. Les objectifs sont de favoriser les échanges, pour donner confiance au stagiaire et sécuriser la réussite de ses futurs entretiens d'embauche.

## Société Générale

« Grâce au partenariat noué avec l'E2C Paris, 7 jobcoachings ont pu être réalisés dans nos locaux ou à l'E2C Paris en 2023 : 75 collaborateurs se sont donc mobilisés auprès de 70 jeunes pour prodiguer des conseils sur le CV, l'entretien d'embauche ou encore témoigner de leur expérience. Nous savons que ce ne sont pas des rencontres à sens unique et que nos collaborateurs sortent fiers de ces moments de partage. »

### Alix Armanet

DÉLÉGUÉE GÉNÉRALE ADJOINTE POUR  
LA SOLIDARITÉ, FONDATION D'ENTREPRISE  
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

# Chiffres

Plus de  
**900**  
partenaires  
entreprises

**100**  
entreprises  
ont recruté  
nos stagiaires

**1030**  
stages réalisés  
chez nos  
partenaires

## Les filières spécialisées

# Découvrir les réalités d'un métier et d'un secteur

Depuis 2022, l'association développe des filières spécialisées en lien avec des secteurs en tension et des métiers émergents. Une approche qui offre aux stagiaires l'opportunité de découvrir un secteur de métiers, avant d'intégrer un emploi ou une formation. Conçues comme de véritables passerelles vers une formation et un emploi durable, ces filières sont systématiquement créées avec des entreprises et des centres de formation et associations du secteur pour permettre aux jeunes de nouer des contacts avec les professionnels mais aussi d'apprendre les gestes techniques des métiers de chaque filière.

### UN PARI GAGNANT-GAGNANT AUX OBJECTIFS NOMBREUX :

1. Sécuriser en amont le parcours en alternance
2. Permettre aux jeunes d'échanger avec ses pairs avant de s'engager
3. Nouer des contacts avec des professionnels de la filière
4. Profiter des plateaux techniques pour apprendre les bons gestes.
5. Permettre aux entreprises d'accueillir des stagiaires avant de leur proposer un contrat de travail.

En 2023, nous avons ouvert 4 filières dans des secteurs prometteurs tels que le bâtiment, la pâtisserie, le reconditionnement et les métiers du numérique. Zoom sur deux filières qui ont marqué cette année.

### DigiXpert

Ouverte sur les métiers du numérique, l'objectif de cette première édition de DigiXpert était de permettre aux jeunes, et notamment les femmes aujourd'hui sous-représentées dans ces métiers, de s'ouvrir à ces métiers et d'acquérir les premières compétences pour intégrer une formation certifiante ou diplômante. 13 jeunes ont ainsi découvert et expérimenté des métiers variés comme Community Manager, Développeur Web (front et/ou back, Wordpress, Design web (UI/UX), conseiller en Cybersécurité etc. 82 % des jeunes qui ont suivi le parcours DigiXpert ont trouvé un job ou une formation dans ce domaine.

Cette première promotion a été accompagnée par une marraine particulière : Myriam Denizot, ancienne stagiaire de l'E2C Paris.

Après son expérience à l'E2C Paris, Myriam a commencé un service civique, puis a décroché un CDI en tant que FaBManager. Elle est aujourd'hui diplômée d'un Bac+4 en tant que développeuse web et Python et en cours de formation pour passer un BAC+6 en cybersécurité. Une marraine en or pour une promo qui le mérite bien !

**« Mon rôle est d'abord d'écouter les jeunes. Comme j'ai été à leur place, je suis bien placée pour les comprendre et leur servir d'exemple car oui avec du travail et de la ténacité on peut réussir ! »**



**Myriam Denizot**

MARRAINE DE LA PROMOTION DIGIEXPERT 2023.

## Avenir en Bâtiment

Très convoitée par les jeunes et avec un taux de sorties positives vers une formation en alternance de plus de 90%, Avenir en Bâtiment, est la filière spécialisée qui a connu le plus grand succès en 2023. En partenariat avec la Fédération Française du Bâtiment (FFB) et ses CFA BTP Ile de France, les jeunes ont pu pendant 6 mois découvrir, expérimenter et développer les compétences des métiers du bâtiment comme : électricien, couvreur, peintre, carreleur, charpentier, constructeur bois/béton armé, menuisier, charpentier, parquetier, serrurier métallier, plâtrier, plaquiste, solier moquettiste, maçon, plombier

Victoria rejoint l'E2C Paris sur les conseils de la Mission Locale. Au cours de son parcours, Victoria découvre la filière BTP et différents métiers dans le secteur du bâtiment. Elle apprend les gestes professionnels sur des plateaux techniques et s'exerce avec des stages en entreprise. Elle a le déclic et choisit de devenir Peintre applicateur de revêtement. Victoria prépare aujourd'hui un CAP avec le CFA BTP Saint-Denis. Son métier consiste à poser de l'enduit décoratif pour réaliser des piscines, des salles de bain et des grands appartements pour des enseignes de luxe.

**« Rejoignez la filière Avenir en Bâtiment ! L'E2C Paris a beaucoup de contacts qui vous aideront à trouver vos stages. C'est précieux. »**



### Victoria Boom

STAGIAIRE DE LA FILIÈRE  
AVENIR EN BÂTIMENT 2023.



## Garance Mécénat

« Garance, via le fonds de dotation Mécénat by Garance, a apporté un soutien financier à la filière Avenir en Bâtiment de l'E2C Paris et a accueilli avec enthousiasme 13 stagiaires pour une session de jobcoaching le 26 juin 2023. Nos collaborateurs ont partagé leur expérience, offrant conseils et soutien aux jeunes dans leur parcours professionnel. Un résultat probant atteignant un taux de 90% de sorties positives ! Une aventure humaine riche de sens, soulignant l'engagement de Mécénat by Garance de soutenir des projets à impact. »

### Sophie Letang

SÉCRÉTAIRE GÉNÉRALE ENGAGEMENT  
ET PROSPECTIVE CHEZ GARANCE  
SÉCRÉTAIRE GÉNÉRALE DE MÉCÉNAT BY GARANCE

## Engagement

# Agir en citoyen !

Au même titre que l'insertion professionnelle, la citoyenneté prend une place importante dans le parcours des stagiaires de l'E2C Paris. L'objectif de cette approche est de permettre au jeune de reprendre confiance en se sentant utile. Cette démarche d'engagement collective le sensibilise à des enjeux sociétaux comme le handicap, la diversité, l'inclusion, le devoir de mémoire, le bénévolat... tout au long de son parcours. En 2023, les stagiaires ont réalisé 8 400 heures de bénévolat au profit d'associations. Retour sur quelques événements marquants.



### ➔ Paralympique : À vos jeux !

Pendant toute une journée, 20 stagiaires ont plongé dans l'univers du handisport grâce à un jeu sous forme de "Qui est-ce ?" conçu par les équipes d'EDF pour valoriser de grands champions en situation de handicap encore trop méconnus. Cette journée a été une source d'inspiration pour nos stagiaires qui ont découvert des parcours de vie extraordinaires d'athlètes. Cette initiative est la première d'une longue série qui s'étendra sur toute l'année 2024 dans le cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques.

**« Dans la perspective de Paris 2024, j'ai été heureux de présenter à l'E2C Paris, le Paralympique, jeu pour faire connaître les différentes catégories d'athlètes handisport et leurs succès dans des disciplines exigeantes. Les jeunes ont découvert comment, avec volonté, chacun peut saisir sa deuxième chance et devenir un champion connu mondialement. De beaux parallèles à imaginer avec l'E2C Paris... »**

### **Christophe Donizeau**

DÉLÉGUÉ RELATIONS INSTITUTIONNELLES EDF -  
DIRECTION ACTION RÉGIONALE ÎLE DE FRANCE.

## Chiffres

8400

heures d'action bénévoles des jeunes notamment dans le cadre du stage civique

Plus de  
150

jeunes ont bénéficié d'ateliers citoyenneté.

Plus de  
20

partenaires extérieurs se sont mobilisés sur cet axe majeur.



### → Visite de nos instances

Parce que l'on ne peut pas parler de citoyenneté sans parler de vie démocratique et des instances politiques qui s'y réfèrent, l'E2C a proposé à plusieurs groupes de stagiaires de se rendre au Conseil de Paris, au Conseil régional et au Sénat pour rencontrer et débattre avec des élus sur la vie démocratique. Les plus chanceux d'entre eux ont même été reçus par Elisabeth Borne à Matignon !

### → Le studio 19 en partenariat avec la Philharmonie

Les jeunes de l'E2C Paris ont eu le privilège de participer au programme Studio 19 porté par la Philharmonie de Paris. Il s'agit d'un projet d'éducation musicale collective pour les jeunes de Paris et de Grigny. Pendant 6 mois, les jeunes ont travaillé un spectacle alliant une pratique instrumentale, vocale et improvisation scénique présenté à la Philharmonie de Paris fin décembre 2023. Grâce à l'accompagnement de professionnels, les jeunes ont développé leur confiance en eux et leur créativité.

### → Visite du Camp des milles

Avec la visite du Camp des Milles à Aix en Provence, l'E2C Paris a sensibilisé une soixantaine de jeunes à l'Histoire de la seconde guerre mondiale et à la Shoah en leur montrant la voie de la tolérance et en les responsabilisant en les aidant à comprendre les engrenages des comportements discriminatoires qui mènent au pire.



# Une équipe mobilisée pour l'insertion des jeunes

16 ans après sa création, l'E2C Paris peut se féliciter d'un fonctionnement solide qui lui permet de remplir efficacement sa mission d'insertion professionnelle et citoyenne. Cette réussite est possible grâce à une équipe pluridisciplinaire, et notre communauté de bénévoles toujours plus investie.

## Le pôle partenariat et mécénat, une fonction support au service de l'emploi des jeunes

Le pôle partenariat et mécénat a deux missions principales :

- inciter les entreprises à soutenir l'activité de l'E2C Paris au travers de dons financiers, en nature ou du mécénat de compétence,
- créer des partenariats afin de favoriser le recrutement des stagiaires au sein des entreprises.

**«Ma mission consiste à développer et mettre en lumière des opportunités professionnelles pour les jeunes de l'E2C Paris. Pour cela, je suis en contact permanent avec les entreprises et les organismes de formation pour trouver**

**des stages, emplois et formations que je transmets aux formateurs référents. Ce rôle de facilitateur est essentiel pour que les jeunes puissent se saisir d'un maximum d'opportunités.**

**J'organise également différents événements tels que «Pitche-moi ton métier/formation», des forums emplois, et des immersions métier. Ces initiatives visent à ouvrir des portes aux jeunes et développer leur réseau professionnel.»**



**Rayan Chehouri**

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT  
DES PARTENARIATS



## La communauté de bénévoles, un atout essentiel à l'E2C Paris

L'E2C Paris peut compter sur une quarantaine de bénévoles aux profils variés, professionnels, retraités, ou en mécénat de compétences pour apporter, un éclairage complémentaire à celui des formateurs référents. Avec leur expérience et leur singularité, ils aident de différentes façons : parrainage de promotions, animation d'ateliers, renforcement dans les matières fondamentales, séances de coaching, accompagnement dans des activités culturelles ou sportives, etc.

En 2023, l'E2C Paris a eu le plaisir d'accueillir Pierrick Vanhelle-Alves en tant que bénévole. Pierrick est également Adjoint à la Responsable des Ressources Humaines chez Enedis Paris, un partenaire de l'E2C Paris qui recrute des jeunes en stage, en alternance, et en CDI.

En tant que parrain de promotion, Pierrick joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des jeunes vers l'emploi en collaboration avec le formateur référent qui accompagne le groupe. Il propose des séances de coaching individuelles et collectives, ainsi que des immersions métiers pour faire découvrir le métier du secteur de l'énergie.

De plus, il participe activement aux moments clés du parcours des jeunes, comme les comités d'engagement, en apportant son regard extérieur et son expérience. Pierrick incarne une figure de confiance pour les jeunes, tout en représentant le monde professionnel.

**«Je me suis toujours impliqué dans le milieu associatif. Aujourd'hui, je suis fier de porter les valeurs de l'E2C Paris et d'aider les jeunes à révéler leur potentiel. Ils ont tout pour réussir, mais ils manquent parfois de confiance. Mon rôle est de les préparer au monde du travail. Certains ont été recrutés chez Enedis, et c'est très stimulant pour moi de les voir évoluer et de mesurer le chemin accompli !»**



**Pierrick Vanhelle-Alves**

BÉNÉVOLÉ DEPUIS 2023

# Chiffres

38,5

salariés équivalent  
temps plein

4ans

et 7 mois  
d'ancienneté

40

bénévoles

# Les temps forts

**2023 a été marquée par de nombreux événements dans lesquels les jeunes ont été les premiers à se mobiliser. Tout au long de l'année, ils ont été accompagnés pour préparer et participer aux temps forts de l'association.**

## → La Marche pour l'Eau

Entreprises partenaires, jeunes, équipes et bénévoles de l'E2C Paris se sont mobilisés aux côtés de l'ONG World Vision pour la 5ème édition de la 6K GLOBAL WATER pour financer des infrastructures d'accès à l'eau potable dans le village de Kapkores au Kenya. Un grand bravo aux 250 participants pour leur engagement et merci à tous les élus de nous avoir accueillis dans leurs mairies au départ de cette belle marche.

## → Un concours d'éloquence au Sénat

Les stagiaires de l'E2C Paris ont participé à un concours d'éloquence sur la mémoire de l'esclavage. Deux mois de préparation pour élaborer un discours de quelques minutes poignant et engagé. Tel était le challenge des 8 stagiaires qui ont participé à la grande finale du concours au Sénat en partenariat avec la Fondation pour la Mémoire de l'Esclavage, la Cité des Chances, YesWeCan Productions et avec le soutien financier de la Fondation de France.



## → La remise des ACA

L'un des temps forts les plus importants de notre association est la remise des ACA (Attestations des Compétences Acquisées). Il s'agit d'un moment solennel où l'on remet l'attestation qui formalise l'ensemble des compétences acquises par le stagiaire au cours de son parcours à l'E2C Paris. Mais c'est aussi et surtout un grand moment de retrouvailles et de célébration pour tous nos jeunes qui ont trouvé un emploi ou une formation.

## → Le Téléthon

Les stagiaires de l'E2C Paris se sont engagés pour soutenir le téléthon et ainsi contribuer à la lutte contre les maladies rares. En faisant et vendant des crêpes au profit du Téléthon, notamment chez nos entreprises partenaires, les jeunes de l'E2C Paris ont collecté 500 euros. Bravo à eux !



**MERCI aux entreprises,  
centres de formation et  
partenaires qui, par l'accueil  
des stagiaires, le versement  
de leur taxe d'apprentissage  
ou leur mécénat,  
ont contribué à la réussite  
professionnelle et citoyenne  
des jeunes parisiens  
accompagnés par notre  
association.**





---

47 rue d'Aubervilliers  
75018 Paris  
Tel : 01 40 05 53 10  
[contact@e2c-paris.fr](mailto:contact@e2c-paris.fr)

---

